

# CONVENIO DE VOLUNTARIADO



COOPERACIÓN  
INTERNACIONAL  
www.juventudsolidaria.org

## DATOS DEL VOLUNTARIO (Rellenar en mayúsculas)

Apellidos.....  
Nombre.....DNI.....  
Dirección.....  
C.P.....Localidad.....  
Tfno. móvil..... Fecha de nacimiento.....  
Universidad o Colegio.....Curso.....  
Correo electrónico.....  
Twitter:..... Facebook.....

## DEDICACIÓN. Áreas de Trabajo

- |   |  |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> Mayores                                 | <input checked="" type="checkbox"/> Personas con discapacidad                  |
| <input checked="" type="checkbox"/> Apoyo escolar                           | <input checked="" type="checkbox"/> Construcción y rehabilitación de viviendas |
| <input checked="" type="checkbox"/> Personas en proceso de exclusión social | <input checked="" type="checkbox"/> Personas sin hogar                         |
|   | <input checked="" type="checkbox"/> Voluntariado Internacional                 |

Agrupación a la que pertenece (C.M., Club, etc.).....

Coordinador/a de la agrupación.....

Lugar de atención: **Huancavelica (Perú)**

Periodicidad: **mes de julio / 5 al 30 de julio de 2018 – 20ª edición**

Nº de horas: L A V: **6 horas/día mínimo**, Fines de semana: **3 h/ día mínimo**

Días:



## CONVENIO

Por el presente convenio se comprometen

D.(nombre y 2 apell. del voluntario) .....

Y Cooperación Internacional ONG, para la realización de actividades como voluntario. El voluntario se compromete a desarrollar su actividad con responsabilidad y regularidad, dedicando **40 horas** semanales. El presente convenio tendrá como duración el **mes de julio** del año presente, siendo su prórroga automática de no existir notificación escrita con un mes de antelación. Cooperación Internacional indicará al voluntario los cursos que tiene que realizar para su formación.

- Doy mi autorización para ser fotografiado y/o grabado por Cooperación Internacional ONG a los fines propios de comunicación y difusión de su actividad.
- He leído y acepto el contenido del "Plan de Protección de Menores de Cooperación Internacional ONG".

### Causa de pérdida de la condición de voluntario:

1. Renuncia por parte del voluntario.
2. Incumplimiento habitual de las tareas de voluntario.
3. Incumplimiento del compromiso de dedicación establecido previamente.
4. No asistencia a los cursos de formación de voluntarios que Cooperación Internacional ONG establezca.

Firma del voluntario:

Sevilla, a 1 de julio de 2018

Los datos personales recogidos en esta ficha serán incorporados a un fichero de datos de carácter personal cuya titularidad corresponde a Cooperación Internacional ONG para la gestión del voluntariado. De acuerdo con la Ley Orgánica 15/1999, sus datos personales no podrán ser cedidos sin su consentimiento, y podrá ejercer los derechos

## DERECHOS DEL VOLUNTARIO

1. Recibir información, formación, orientación, apoyo y los medios materiales necesarios para el ejercicio de las funciones que le asignen.

2. Ser tratados sin discriminación, respetando su libertad, dignidad, intimidad y creencias.

3. Participar activamente en la organización en que se inserten, colaborando en la elaboración, diseño, ejecución y evaluación de los programas en que participen, de acuerdo con los estatutos.

4. Ser asegurado contra los riesgos de accidente y enfermedad derivados directamente del ejercicio de la actividad voluntaria.

5. Ser reembolsados por los gastos realizados en el desempeño de su labor de voluntario.

6. Disponer de una acreditación identificativa de su condición de voluntario.

7. Realizar la actividad en las debidas condiciones de seguridad e higiene.

8. Obtener el respeto y reconocimiento por el valor social de su contribución.

## DEBERES DEL VOLUNTARIO

1. Cumplir los compromisos adquiridos con CI, respetando sus fines y su normativa.

2. Guardar la confidencialidad de la información recibida y conocida en el desarrollo de su labor.

3. Rechazar cualquier contraprestación material por parte del beneficiario o de otras personas relacionadas con su acción.

4. Respetar los derechos de los beneficiarios.

5. Actuar de forma diligente y solidaria.

6. Participar en las tareas formativas previstas por CI de modo concreto para las actividades y funciones confiadas, así como las que con carácter permanente se precisen para mantener la calidad del servicio que se presta.

7. Utilizar debidamente las acreditaciones y distintivos de la organización.

8. Mantener en buenas condiciones los recursos materiales que CI ponga a su disposición.